



COMMUNIQUÉ

Pour publication immédiate

L'ÉQUIPE EN ATTRACTIVITÉ DE LA SPHÈRE : UN SERVICE ESSENTIEL EN PÉRIL...

RIMOUSKI, le 11 juin 2024 – La Sphère annonce avec regret la fin de son service en attractivité et rétention pour les personnes de 36 ans et plus. Malgré tous les efforts réalisés au cours des derniers mois afin d'assurer la pérennité de cet indispensable accompagnement en employabilité pour la région, ainsi qu'en dépit de sa pertinence et de ses retombées qui se sont avérées significatives depuis sa mise en place il y a trois ans, le 31 mai dernier marquait la finalité de ce projet.

C'est donc la fin de deux ententes triennales couronnées de succès qui permettaient notamment à l'agent de migration de Place aux jeunes Rimouski-Neigette (PAJRN), Martin Poirier, de bénéficier du soutien précieux de deux ressources supplémentaires afin de répondre à la forte demande croissante en terme d'accompagnement des travailleur·euse·s désirant s'établir en région. Même si Place aux jeunes Rimouski-Neigette compte encore sur deux ressources cette année, tout indique que M. Poirier pourrait se retrouver seul à nouveau dans tout Rimouski-Neigette pour effectuer ce mandat, faute de financement pour les années subséquentes, en plus de laisser un vide de service important pour la clientèle de 36 ans et plus désirant migrer chez nous.

Une réussite sur toute la ligne!

Au cours des trois dernières années, pas moins de 990 personnes ont bénéficié, ou bénéficieront toujours d'un accompagnement dans leurs démarches de migration. De ce nombre, 347 sont parvenues à réaliser leur rêve de s'établir sur le territoire de Rimouski-Neigette avec leur famille, malgré la complexité du contexte actuel et de la crise du logement qui sévit. *(Voir annexe 1)*

Les agent·e·s en attractivité de La Sphère offrent non seulement une aide à la recherche d'emploi et une opportunité importante de réseautage avec des employeurs potentiels aux personnes souhaitant quitter la ville pour s'installer en région ou revenir dans leur ville natale, mais aussi un accompagnement dans leur recherche de logement et de garderie, en plus de les référer vers des ressources locales et de réaliser des activités pour favoriser l'enracinement.

Un apport essentiel

L'apport de notre service en attractivité va bien au-delà du simple processus migratoire. Il contribue à la vitalité économique de la MRC, à l'implication à la vie communautaire locale et surtout à compenser l'exode des jeunes. Par ailleurs, les statistiques démontrent que le Bas-Saint-Laurent affiche un solde migratoire négatif au niveau des jeunes. Entre 1986 et 2021, 36 000 jeunes (49,7%) se sont exilés alors que la moyenne des autres régions du Québec est de 14%. Une perte considérable! Dans le contexte où la région fait face à de grands défis socioéconomiques tels que le vieillissement de la population, le faible taux de natalité et la pénurie d'employé·e·s qualifié·e·s dans les emplois spécialisés, nos agent·e·s sont des acteurs clés, couvrant les axes de l'attractivité, de l'intégration et de la rétention.

Données éloquentes

Les retombées économiques des migrations dans la MRC Rimouski-Neigette sont éloquentes. Selon une étude réalisée par la firme AVISEO en 2023, l'engagement des agent·e·s d'attractivité de La Sphère depuis trois ans a permis des retombées de plus de 37 millions de dollars. Ces résultats probants confirment la pertinence de maintenir ces ressources en poste afin de pérenniser ce puissant moteur de développement économique et faciliter des maillages importants avec nos employeurs. *(Voir annexe 2)*

Constat et appel à l'action

Le constat est clair. Le nombre de personnes en accompagnement au sein du service en attractivité de La Sphère surpasse grandement les cibles annuelles. Des milliers de postes sont vacants et près de 50% de ces postes nécessitent une qualification que le bassin de main-d'œuvre locale ne peut combler. Avec la fin du service en attractivité 36+, nous faisons face à une rupture de service dans un contexte où la demande est plus grande que jamais. Plus inquiétant encore, malgré ces données et ce constat, nous observons un désengagement de certains partenaires du milieu. Une question se pose : « Est-ce que notre capitale régionale est vraiment en mesure de se priver de ces ressources? »

Nous souhaitons ainsi trouver une solution pour relancer et maintenir les mandats de nos trois ressources locales en attractivité. Nous invitons donc les acteurs socioéconomiques qui souhaiteraient soutenir et devenir des ambassadeurs de ce projet, ou encore nous soumettre des pistes de solutions et des initiatives, à nous contacter par courriel à mc.lapierre@laspheredemploi.ca ou par téléphone à 418 724-4471, p. 223.

Source et référence :

Communications

La Sphère

418 724-4471 – poste 241

communications@laspheredemploi.ca